

Mit familienfreundliche Maßnahmen Fachkräfte halten und gewinnen: eine Checkliste

Denken Sie auch, dass familienorientierte Personalpolitik ausschließlich in Betrieben mit mehr als 500 Beschäftigten eine Rolle spielt? Doch was ist mit kleinen und mittleren Unternehmen?

Familienorientierte Maßnahmen sind so vielfältig wie die Menschen in Ihrem Unternehmen. Wir möchten Ihnen Anregungen geben, welche Möglichkeiten sich auch für kleine und mittlere Unternehmen eignen.

Angst vor den Kosten? Unbegründet, denn familienfreundliche Personalpolitik zahlt sich aus.

Denken Sie heute schon an Ihr Personal von morgen!

Das Lokale Bündnis für Familie der Hansestadt Stralsund berät Sie gerne über geeignete, kostengünstige und leicht zu realisierende Maßnahmen.

Vereinbaren Sie noch heute einen Termin für ein Beratungsgespräch! Einfach per E-Mail an Stefanie.Patzelt@arbeitsagentur.de oder telefonisch unter 03831-259346.

Ja, ich Interessiere mich für familienorientierte Maßnahmen und möchte gerne dazu beraten werden:

Meine Kontaktdaten

Betrieb: _____

Anschrift: _____

Ansprechpartner/-in: _____

Telefon-Nr.: _____

Checkliste familienfreundliche Maßnahmen

	gibt es bereits	Interesse besteht seitens der Mitarbeitenden	ist geplant
Zeitmanagement			
Gleitzeit			
Jahresarbeitszeit, Zeitkonten			
(abgestufte)Teilzeit oder Minijob während der Elternzeit			
Sabbatjahr			
Altersteilzeit			
Vertrauensarbeitszeit			
Arbeitszeitunterbrechung			
Arbeitsablaufmanagement			
familiengerechte Besprechungs- und Übergabezeiten			
besondere Berücksichtigung bei Urlaubsplanung			
sog. „Muttischichten“			
Telearbeit bzw. Home-Office (Arbeit mit nach Hause nehmen)			
Sonderurlaub bei Erkrankung des Kindes			
Kommunikation nach innen und außen			
Akzeptanz von „Familienkarrieren“			
Kontakthaltmöglichkeit			
Weiterbildung während/nach der Eltern-/Pflegezeit			
Mitarbeitergespräch			
Rückkehrgespräch			
Ansprechpartner/in „Balance von Familie und Arbeitswelt“			
Kinderbetreuung			
Kinderbetreuung in betriebseigener Krippe/Kita			
Beratung/Vermittlung von Betreuungsplätzen und Unterstützung bei der Suche nach Kinderbetreuungsmöglichkeit			
Belegplätze in Betreuungseinrichtungen			
Kooperation mit anderen Unternehmen			
Festanstellung von Tagespflegepersonen			
Sponsoring von Betreuungseinrichtungen			
Eltern-Kind-Arbeitszimmer			
Unterstützung bei der Betreuung in Notsituationen			
Angebote zur Ferien-/Freizeitgestaltung der Kinder			
Finanzielle Zuschüsse			
Zuschuss zur Kinderbetreuung			
Zuschuss für spezielle Anlässe (z.B. Geburt, Einschulung)			
Familienrabatte (z.B. kulturelle Veranstaltungen, Kantinenessen für Kinder)			
Geburtsbeihilfen			
Darlehen für Familien			
Zuschuss für haushaltsnahe Dienstleistungen			